

STATUT Fundacji Siła Kobiet 2025

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1. Nazwa i forma prawna działalności

1. Fundacja nosi nazwę: Fundacja Siła Kobiet 2025, zwana dalej „Fundacją”.
2. Fundacja działa na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach, ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz niniejszego statutu.

§ 2. Siedziba i terytorium działania

1. Siedzibą Fundacji jest miasto Gdynia.
2. Fundacja działa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz za granicą.
3. Fundacja może tworzyć oddziały, przedstawicielstwa oraz inne jednostki terenowe w kraju i za granicą, na podstawie uchwały Zarządu.

§ 3. Czas trwania

1. Fundacja została ustanowiona na czas nieokreślony.

§ 4. Nadzór

1. Ministrem właściwym ze względu na cele Fundacji jest Minister właściwy do spraw równego traktowania, w szczególności Pełnomocnik Rządu do spraw Równego Traktowania lub Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – w zależności od dominującego celu działalności Fundacji.

Rozdział II. Cele, zasady zakres działalności Fundacji

§ 5. Cele Fundacji

1. Fundacja działa w sferze zadań publicznych określonych w art. 4 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w szczególności w zakresie wspierania kobiet i przeciwdziałania dyskryminacji.
2. Fundacja realizuje cele pożytku publicznego, w szczególności

poprzez:

- a) wspieranie rozwoju osobistego i zawodowego kobiet;
- b) promowanie przedsiębiorczości wśród kobiet;
- c) budowanie wspólnoty i sieci wsparcia dla kobiet;
- d) przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć;
- e) wspieranie zdrowia psychicznego i fizycznego kobiet;
- f) promowanie twórczości artystycznej kobiet;
- g) edukację cyfrową i rozwój kompetencji technologicznych kobiet;
- h) pomoc kobietom w sytuacjach kryzysowych;
- i) wspieranie integracji społecznej i międzykulturowej;
- j) rozwój wolontariatu i aktywności obywatelskiej kobiet.

3. Fundacja działa w poszanowaniu praw człowieka i zasad równości, nie dopuszcza dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, wyznanie lub status społeczno-ekonomiczny.

§ 6. Formy realizacji celów

1. Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

- a) organizowanie warsztatów, szkoleń, konferencji, spotkań i kampanii społecznych;
- b) tworzenie i publikację materiałów edukacyjnych i promocyjnych;
- c) wspieranie finansowe i rzeczowe osób fizycznych i instytucji;
- d) współpracę z mediami, instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prywatnymi;
- e) udzielanie pomocy prawnej, psychologicznej i rzeczowej;
- f) prowadzenie działalności informacyjnej i doradczej;
- g) organizowanie zbiorów publicznych;

- h) prowadzenie działalności gospodarczej zgodnie z obowiązującymi przepisami – wyłącznie w celu finansowania działalności statutowej;
 - i) współpracę z administracją publiczną, jednostkami samorządu terytorialnego oraz instytucjami krajowymi i międzynarodowymi w zakresie realizacji wspólnych projektów;
 - j) realizację zadań publicznych zleconych przez administrację publiczną, organizacje międzynarodowe oraz inne instytucje grantodawcze;
 - k) zawieranie umów cywilnoprawnych i umów o pracę z osobami fizycznymi, w tym ekspertami i specjalistami;
 - l) prowadzenie działań promocyjnych i informacyjnych, w tym w mediach tradycyjnych i cyfrowych.
2. Fundacja może prowadzić kluby, ośrodki wsparcia, centra edukacyjne lub inne placówki, realizujące cele statutowe.

§ 6a. Działalność odpłatna

1. Fundacja może prowadzić działalność odpłatną pożytku publicznego zgodnie z przepisami ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
2. Działalność ta może obejmować m.in. organizację szkoleń, warsztatów, konsultacji, wydawnictw i usług wspierających realizację celów statutowych.
3. Fundacja prowadzi ewidencję przychodów i kosztów działalności odpłatnej oraz nieodpłatnej pożytku publicznego w sposób umożliwiający ich wyodrębnienie.

Rozdział III. Majątek i dochody Fundacji

§ 7. Majątek Fundacji

1. Majątek Fundacji stanowi fundusz założycielski w wysokości 2000 zł oraz inne mienie nabyte w trakcie działalności.

§ 8. Dochody Fundacji pochodzą z:

1. darowizn, spadków, zapisów,
2. dotacji, subwencji i grantów,
3. dochodów z majątku Fundacji,

4. dochodów z działalności gospodarczej (jeśli będzie prowadzona),
5. dochodów z imprez i zbiorów publicznych.

§ 9. Gospodarowanie majątkiem

1. Fundacja przeznaczca cały dochód na realizację celów statutowych. 2.

Fundacja nie prowadzi działalności zarobkowej dla członków zarządu.

3. Fundacja nie przyjmuje wsparcia finansowego ani rzeczowego od podmiotów, których działalność stoi w sprzeczności z jej wartościami (np. promujących przemoc, dyskryminację, niszczących środowisko).

§ 9a. Jawność działalności

1. Fundacja prowadzi działalność w sposób przejrzysty, uczciwy i zgodny z zasadami jawności.
2. Fundacja publikuje sprawozdania finansowe i merytoryczne oraz informuje o źródłach finansowania.
3. Fundacja prowadzi dokumentację zgodnie z przepisami prawa i przechowuje ją przez okres wymagany przepisami o rachunkowości i archiwizacji.
4. Fundacja może zlecać niezależny audyt finansowy lub merytoryczny.
5. Fundacja prowadzi swoją działalność zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, w szczególności RODO (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679).
6. Fundacja może zlecać prowadzenie księgowości wyspecjalizowanym podmiotom zewnętrznym.
7. Fundacja może prowadzić działania ewaluacyjne, monitorujące efektywność realizowanych projektów, a także wpływ społeczny działań statutowych.
8. Fundacja może prowadzić konsultacje społeczne, dialog obywatelski lub badania potrzeb wśród kobiet i społeczności, do których kieruje swoje działania. Opinie te mogą stanowić podstawę do kształtowania programów Fundacji.
9. Fundacja działa na rzecz włączenia społecznego, aktywizacji obywatelskiej \ i uczestnictwa grup marginalizowanych.

10. Fundacja zapewnia dostępność swoich działań, materiałów i wydarzeń osobom ze szczególnymi potrzebami, w tym osobom z niepełnosprawnościami, migrantom, osobom starszym oraz osobom z ograniczeniami cyfrowymi.

11. Fundacja podejmuje działania zgodne z zasadą zrównoważonego rozwoju oraz politykami klimatycznymi Unii Europejskiej.

Rozdział IV. Organy Fundacji

§ 10. Organy Fundacji

1. Organem Fundacji jest Zarząd Fundacji.
2. Fundacja nie powołuje Rady Fundacji.

§ 11. Zarząd Fundacji

1. Zarząd kieruje działalnością Fundacji i reprezentuje ją na zewnątrz. W przypadku zarządu wieloosobowego Fundację reprezentuje łącznie dwóch członków zarządu, wśród których może być Prezes.

2. Zarząd składa się z 3 osób, w tym Prezesa. W skład pierwszego zarządu wchodzi:

- Izabela Ewa Gronowska, PESEL 91032509249, która powołana jest do pełnienia funkcji Prezesa,
- Karolina Jowita Jackiewicz, PESEL 95121103604,
- Natalia Luchowska, PESEL 95020504724.

3. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez pozostałych członków Zarządu.

4. W przypadku braku Fundatora, nowych członków Zarządu powołuje pozostały Zarząd uchwałą podjętą zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Zarządu, w tym Prezesa.

5. Kadencja Zarządu trwa 5 lat.

6. Członek Zarządu może zrezygnować z funkcji poprzez pisemne oświadczenie złożone pozostałym członkom Zarządu.

7. Dotychczasowy Zarząd może pełnić obowiązki tymczasowo do czasu powołania nowego składu.

8. Do zadań Zarządu należy:

- a) realizowanie celów Fundacji,
- b) zarządzanie majątkiem,
- c) przygotowywanie sprawozdań finansowych i merytorycznych,
- d) zatrudnianie pracowników i zawieranie umów,
- e) podejmowanie decyzji dotyczących reprezentacji Fundacji,
- f) ustanawianie pełnomocników do określonych spraw.

9. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za pełnienie funkcji, o ile statut to przewiduje i jest to zgodne z przepisami prawa.

10. Członkowie Zarządu mogą być zatrudniani na umowę o pracę lub cywilnoprawną w ramach realizacji projektów Fundacji.

11. Uchwały Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków, w tym Prezesa. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa.

12. Zarząd może obradować i podejmować uchwały zdalnie oraz w trybie obiegowym, jeśli wszyscy członkowie zostali poinformowani i nie zgłosili sprzeciwu.

13. Członkowie Zarządu zobowiązani są do unikania konfliktu interesów i ujawniania sytuacji mogących go rodzić. W razie konfliktu interesów członek Zarządu wyłącza się z danej sprawy.

14. Fundacja może powołać Radę Programową lub Honorową jako ciało doradcze, wspierające realizację celów statutowych.

Rozdział V. Postanowienia końcowe

§ 12. Zmiany statutu

1. Zmian w statucie dokonuje Zarząd Fundacji.

§ 13. Likwidacja Fundacji

1. Fundacja może zostać zlikwidowana decyzją Zarządu Fundacji, jeśli cele nie mogą być dalej realizowane.

2. Zarząd Fundacji przeprowadza likwidację.

3. Majątek pozostały po likwidacji zostanie przeznaczony na cele zbieżne ze statutem, wskazane przez Zarząd.

§ 14. Przystępowanie do organizacji

1. Fundacja może przystępować do związków, porozumień, federacji i sieci organizacji pozarządowych w kraju i za granicą.

2. Fundacja może przyjmować regulaminy i wewnętrzne polityki (m.in. etyczne, antymobbingowe, finansowe), które określają zasady prowadzenia działalności operacyjnej.

§14a. Zasady etyczne i przeciwdziałanie dyskryminacji

1. Fundacja działa zgodnie z zasadami etyki, równego traktowania, przeciwdziałania przemocy, mobbingowi i wszelkim formom dyskryminacji.

2. Fundacja realizuje swoje cele z poszanowaniem godności każdej osoby, promując kulturę wzajemnego szacunku, otwartości i odpowiedzialności społecznej.

3. Wszyscy członkowie organów Fundacji, pracownicy, współpracownicy, wolontariusze i partnerzy są zobowiązani do przestrzegania tych zasad podczas wykonywania działań związanych z Fundacją.

4. Fundacja może opracować i przyjąć kodeks etyczny oraz inne wewnętrzne regulaminy, określające szczegółowe standardy postępowania.

5. Fundacja podejmuje działania w celu zapobiegania i reagowania na sytuacje naruszenia zasad etycznych, w tym powołując osoby lub zespoły odpowiedzialne za politykę równościową i przeciwdziałanie dyskryminacji.

§ 15. Wejście w życie

1. Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania Fundacji w Krajowym Rejestrze Sądowym.